



# PROGRAMME DE FORMATION 2022

Devenir un manager  
éclairé par le  
développement de  
ses capacités  
humaines et  
managériales

**Qualiopi**  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Cycle du

08 avril au 16 décembre 2022

**CERCLE DES MANAGERS ECLAIRES  
BY MAXITALENTS**

305 chemin des Emeries  
13580 LA FARE LES OLIVIERS

06 13 53 41 27

[contact@cercle-managers-eclaires.com](mailto:contact@cercle-managers-eclaires.com)

<https://cercle-managers-eclaires.com/>

SIRET : 838 802 023 00013

NAF 7022Z

Ce document est strictement confidentiel et ne doit pas être distribué, communiqué ou envoyé à qui que ce soit. Il est établi à l'intention exclusive de ses destinataires. Les informations fournies ne seront en aucun cas transmises à des tiers, toute reproduction ou utilisation sous toutes ses formes en tout ou en partie de ce document est strictement interdite sans autorisation.



# Les enjeux et objectifs pédagogiques du CME®

## Enjeux

En tant que managers, vivez-vous des situations professionnelles, parfois difficiles, dissonantes, désagréables et complexes ?







Les entreprises ont une **influence importante sur le monde** (l'écologie, la santé, l'économie, les finances, la politique, etc.). Elles sont des **espaces favorables de la transition** que nous sommes plusieurs à souhaiter et qui, d'ailleurs, est en cours.

Les acteurs décisionnaires, **Managers et Dirigeants**, sont, donc, les **premières clés** de cette transformation possible.

Le programme des Cercles des Managers éclairés permet à ces influenceurs du monde professionnel de prendre conscience de leur puissance individuelle, d'enclencher le changement de leur monde intérieur, et par ricochet, celui du Monde.

Et si **vous commenciez par mettre du Sens dans ce monde intérieur** en vous connectant pleinement à votre Tête, votre Corps et votre Cœur ?

## Objectifs pédagogiques

-  Définir et incarner un **projet managérial inspirant** ayant du sens pour le manager et pour ses équipes.
-  Prendre les décisions justes, gérer les priorités et se concentrer sur l'essentiel en s'appuyant sur **son intelligence corporelle**.
-  Développer de **l'agilité relationnelle et comportementale** pour mieux réagir à la pression quotidienne et gagner en performance.
-  Développer ses **capacités de créativité** pour apporter à ses projets une nouvelle vision à partir de solutions innovantes, efficaces et proactives.
-  Mettre en place les conditions nécessaires à la confiance, à la **collaboration constructive et à l'intelligence collective**, comme leviers de croissance opérationnelle.
-  **Mobiliser son énergie et sa vitalité** au service de la qualité de vie au travail, comme un cofacteur de la **performance individuelle et collective**.

## Public concerné

**Dirigeants et managers** souhaitant **développer leur impact personnel**, faire **évoluer leurs pratiques managériales**, renforcer leur **épanouissement au travail** et celui de leur **équipe et gagner en performance managériale**.

**Les participants** exercent une **fonction d'encadrement et / ou sont chefs de projet** depuis au moins 2 ans. Ils sont **engagés** dans cette démarche.

**CERCLE DES MANAGERS ÉCLAIRÉS**

305 chemin des Emeries

13580 LA FARE LES OLIVIERS

06 13 53 41 27

[contact@cercle-managers-eclaires.com](mailto:contact@cercle-managers-eclaires.com)

<https://cercle-managers-eclaires.com/>

SIRET : 838 802 023 00013

NAF 7022Z

*Osez votre Envol grâce à un apprentissage énergisant !*





# Les informations pratiques du CME®

Nombre

Prérequis

Procédure  
d'admission

Accessibilité

Coût de la  
formation

Aide au  
financement

Dates et  
Heures

Format & Lieu

Le groupe est composé de **10 à 20 membres**.

En sus de leur fonction managériale, les participants disposent **d'outils fiables (ordinateur, connexion au réseau, caméra et micro) pour les sessions envisagées en distanciel**.

Un **entretien** est réalisé avec une des facilitatrices pour valider l'adéquation entre les attentes du participant et le contenu de la formation. Nous envoyons dans un délai de 14 jours les documents administratifs pour valider l'inscription.

Ce programme de formation est accessible à toutes personnes dans une **dynamique de croissance, de remise en cause et d'émergence de son identité**. Lors de l'entretien d'admission, les **besoins spécifiques** des personnes en situation de handicap sont pris en compte et feront l'objet d'une adaptation de la formation, le cas échéant.

Le coût de la formation comprend : **10 rencontres collectives, 7 sessions individuelles, des pratiques intersessions, un test de personnalité, un questionnaire d'autoévaluation, 7 séances de codéveloppement**, soit 90 h de formation.

Nombre d'heures	Sans prise en charge	Avec prise en charge	Formation non assujettie à la TVA
90 h	4900 € net	5900 € net	

En cas de demande de prise en charge, nous vous invitons à prendre contact avec nous à l'adresse : [contact@cercle-managers-eclaires.com](mailto:contact@cercle-managers-eclaires.com). Un paiement échelonné est possible.

La durée d'une **session individuelle est de 1h10** et celle d'une **rencontre collective de 7h00 heures**. Une 8<sup>ème</sup> session individuelle est proposée à 6 semaines de la fin de la formation.

Cercles n°1-2	Vendredi 08 et samedi 09 avril 2022 de 9h00 à 18h00
1 <sup>ère</sup> séance individuelle	Entre le 11 et le 30 avril 2022
Cercle n°3	Vendredi 06 mai 2022 de 9h00 à 18h00
2 <sup>ème</sup> séance individuelle	Entre le 09 et le 31 mai 2022
Cercle n°4	Vendredi 10 juin 2022 de 9h00 à 18h00
3 <sup>ème</sup> séance individuelle	Entre le 13 et le 30 juin 2022
Cercles n°5 – 6	Vendredi 08 et Samedi 09 juillet de 9h00 à 18h00
4 <sup>ème</sup> séance individuelle	Entre le 11 juillet et le 31 août 2022
Cercle n°7	Vendredi 09 septembre 2022 de 9h00 à 18h00
5 <sup>ème</sup> séance individuelle	Entre le 12 et le 30 septembre 2022
Cercle n°8	Vendredi 14/10/2022 de 9h00 à 18h00
6 <sup>ème</sup> session individuelle	Entre le 17 octobre et le 18 novembre 2022
Cercles n°9-10	Vendredi 25/11 et Samedi 26/11/2022 de 9h00 à 18h00
7 <sup>ème</sup> séance individuelle	Entre le 28 novembre et le 16 décembre 22

Les séances collectives sont réalisées en présentiel, les sessions individuelles en **présentiel** ou en **distanciel** et les sessions de codéveloppement en **distanciel**.

La formation se déroule dans la **région Aix-Marseille**. Le lieu sera communiqué au mois de février 2022, selon la situation sanitaire.

*Osez votre Envol grâce à un apprentissage énergisant!*

**CERCLE DES MANAGERS ECLAIRES**

305 chemin des Emeries  
13580 LA FARE LES OLIVIERS  
06 13 53 41 27

[contact@cercle-managers-eclaires.com](mailto:contact@cercle-managers-eclaires.com)  
<https://cercle-managers-eclaires.com/>

SIRET : 838 802 023 00013  
NAF 7022Z



# La valeur ajoutée du CME®

## Points Forts



Bénéfices  
attendus  
Participant

Bénéfices  
attendus  
Entreprise

- Un **dispositif pédagogique global et innovant** permettant de passer de l'expérimentation à la pratique quotidienne.
- Un **binôme d'experts** alliant les compétences de pédagogie, de coaching professionnel, de pratiques de l'intelligence collective, sensorielle, cognitive et artistique ainsi que des pratiques managériales.
- Un format favorisant **l'appartenance à un groupe de pairs**, comme appui au déploiement des multipotentialités.
- Une **fréquence de rencontres choisie** afin de mettre en pratique les apprentissages et d'accompagner les transformations.
- Une **proposition d'outils novateurs, pragmatiques et opérationnels**, lors du retour en entreprise.
- Une **alternance d'expérimentations individuelles et collectives** afin de formaliser ses ressentis, sa pensée, la partager et l'enrichir grâce à la confrontation des idées.
- Une **évaluation des apprentissages** permettant de mesurer ses progrès à partir de l'élaboration d'une feuille de route, d'une mesure de ses compétences de manager éclairé par une autoévaluation et une évaluation à 360°.
- Un **travail intersessions** permettant aux participants de préparer en amont le travail de la session suivante et d'y voir des situations opérationnelles.
- Un programme de **formation multisupport**.
  - **Booster sa carrière et son leadership.**
  - Aller vers de la **performance individuelle et collective.**
  - Acquérir des **outils opérationnels et concrets.**
  - **Prendre sa juste place** en tant que manager.
  - S'ouvrir à de **nouvelles idées et challenger ses certitudes.**
  - Porter un **regard croisé entre le management et le business** en respectant les différentes écologies : la sienne, celle de son équipe et celle de la Communauté.
  - **Développer des compétences transversales**, comme leviers de croissance.
  - Prendre le temps de questionner son projet à partir de la **connexion à soi** à partir de **nouvelles méthodes de régulation de soi.**
  - **Expérimenter l'écologie d'énergie.**
- Appliquer immédiatement dans l'entreprise **de nouveaux modèles grâce à une prise de recul stratégique nécessaire à toute innovation.**
- Révéler les **potentiels des managers.**
- Soutenir les **projets stratégiques** de l'entreprise.
- Développer la **créativité** des collaborateurs.
- Mettre en place des techniques de management favorisant **l'engagement et l'implication des collaborateurs.**
- **Soutenir la performance des équipes.**

**CERCLE DES MANAGERS ECLAIRÉS**

305 chemin des Emeries  
13580 LA FARE LES OLIVIERS  
06 13 53 41 27

[contact@cercle-managers-eclaires.com](mailto:contact@cercle-managers-eclaires.com)

<https://cercle-managers-eclaires.com/>

SIRET : 838 802 023 00013

NAF 7022Z

*Osez votre Envol grâce à un apprentissage énergisant !*





# Une pédagogie innovante du CME®




Le + CME

Méthodes  
pédagogiques

Outils  
pédagogiques


Matériel  
d'animation


 **Augmenter la force du collectif** par la mise en mouvement opérée à partir de l'intégration des intelligences cognitives, sensorielles, artistiques et du cœur.

 **Soutenir un apprentissage progressif** sur une période d'intégration des transformations intérieures.


**Adaptation, sur-mesure**, tel est le sens de notre vision de la formation. Répondre aux spécificités de l'environnement des stagiaires est, selon nous, une des clés de la réussite de l'apprentissage.

Les points clés de la méthodologie utilisée sont la présence d'**expérimentations individuelles et collectives à 80% du temps** de la formation, les **techniques de décentrage** intégrant le **mouvement** pour incarner pleinement les apprentissages et la mobilisation des multiples intelligences des participants.


 A partir des **situations réelles** des stagiaires, alternance d'exposés pratiques et théoriques.

 **Formation-action** avec l'intégration des apprentissages grâce à l'élaboration, le suivi et la mise en application d'une **feuille de route individuelle**.

 **Jeux et décentrages** au service d'une participation active.

 **Alternance de réflexions individuelles et collectives** pour stimuler les prises de conscience.

 **Réalisation d'autodiagnostic** tout au long du cycle de formation.

 **Pratiques d'exercices et acquisition de savoirs** entre les séances afin de respecter le rythme d'apprentissage des participants et de renforcer l'intégration des savoirs, à partir de leur réalité opérationnelle

## Les outils et techniques mis à disposition :

- Séances de **décentrage et exercices de focalisation**
- (visualisation guidée, mouvement),
- Outils d'**art-thérapie** (danse, musique, dessin, peinture, sculpture, photolangage)
- Réflexions **collectives** (séances de codéveloppement, brainstorming, post-it, enveloppes),
- **Ludo pédagogie** (cartes, construction, jeux de bois)
- **Médiathèque** (livres, vidéos)
- **Mises en situation** (jeux de rôles, théâtre)
- Connexion avec la **nature** (sessions en extérieur, randonnée)
- **Tableau de bord** à remplir au fil des séances, etc.

A l'issue de chaque module, les participants produisent leur **plan d'actions managériales personnalisés**.

*Osez votre Envol grâce à un apprentissage énergisant !*

**CERCLE DES MANAGERS ECLAIRES**

305 chemin des Emeries  
13580 LA FARE LES OLIVIERS  
06 13 53 41 27

[contact@cercle-managers-eclaires.com](mailto:contact@cercle-managers-eclaires.com)

<https://cercle-managers-eclaires.com/>

SIRET : 838 802 023 00013

NAF 7022Z



# Le déroulé pédagogique du CME®

## Déroulement de la formation

Le contenu de la formation est divisé en six grandes parties.

DEFINIR ET INCARNER UN PROJET MANAGERIAL  
INSPIRANT ET AYANT DU SENS



PRENDRE LES DECISIONS JUSTES, GERER LES  
PRIORITES ET SE CONCENTRER SUR L'ESSENTIEL



DEVELOPPER DE L'AGILITE RELATIONNELLE ET  
COMPORTEMENTALE POUR MIEUX REAGIR A LA  
PRESSION QUOTIDIENNE ET GAGNER EN  
PERFORMANCE RELATIONNELLE



DEVELOPPER SES CAPACITES DE CREATIVITE POUR  
APPORTER A SES PROJETS UNE NOUVELLE VISION  
A PARTIR DE SOLUTIONS INNOVANTES, EFFICACES  
ET PROACTIVES



UTILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE COMME  
LEVIER DE CROISSANCE OPERATIONNELLE



MOBILISER SON ENERGIE ET SA VITALITE AU  
SERVICE DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL,  
COFACTEUR DE L'IMPLICATION ET DE  
L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

## Sessions individuelles



L'objectif de la **1<sup>ère</sup> session individuelle** est d'évaluer le **niveau de compétences attendu** et les **objectifs individuels concrets du participant** par rapport à cette formation.



L'objectif de la **2<sup>ème</sup> session individuelle** est de travailler sur les **points forts**, les **ressources**, les **valeurs** sur lesquelles chaque stagiaire s'appuie dans sa fonction managériale.



L'objectif de la **3<sup>ème</sup> session** est de faire émerger les **freins**, les **croyances** qui empêchent le déploiement de chaque stagiaire dans sa fonction de manager.



L'objectif de la **4<sup>ème</sup> session** est de travailler sur l'**agilité relationnelle et comportementale des participants**, à partir des résultats de leur test Comprofiles®.



L'objectif des **5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> sessions individuelles** est de faire le point sur les **stratégies individuelles pour atteindre l'objectif personnalisé**.



L'objectif de la **7<sup>ème</sup> session individuelle** est de faire le **bilan de la formation et d'évaluer les apprentissages de chaque participant**.

## Intersessions

Entre chaque session collective, le participant a un **accès à un support de formation** pour lui permettre d'**acquérir un savoir théorique** et de faire un **lien avec sa réalité opérationnelle**.

Il lui sera demandé de **réaliser des exercices** en lien avec le sujet de la session collective pour **renforcer ses apprentissages** et **laisser émerger des prises de conscience**, au service de la **construction de son identité managériale**.

CERCLE DES MANAGERS ECLAIRES

305 chemin des Emeries  
13580 LA FARE LES OLIVIERS  
06 13 53 41 27

[contact@cercle-managers-eclaires.com](mailto:contact@cercle-managers-eclaires.com)

<https://cercle-managers-eclaires.com/>

SIRET : 838 802 023 00013






NAF 7022Z

*Osez votre Envol grâce à un apprentissage énergisant !*








## 1<sup>ère</sup> partie

### Définir un projet managérial inspirant avec du sens, au service de son identité managériale

-  Identifier les critères du manager éclairé
-  Faire un état de l'acquisition de ces critères, de façon individuelle
-  Expérimenter des exercices individuels et collectifs pour renforcer la connaissance de soi, points d'appui et points de blocages
-  Identifier sa stratégie de réussite en déployant ses capacités intrapersonnelles du manager éclairé
-  Définir un plan d'actions individuel et l'accompagner






## 2<sup>ème</sup> partie

### Prendre les décisions Justes, gérer les priorités et se concentrer sur l'essentiel

-  Evaluer la gestion individuelle des situations d'urgence, de crise ou de stress
-  Comprendre les facteurs du stress et faire le lien avec notre profil individuel
-  Expérimenter des outils de gestion du stress
-  Elaborer un plan d'actions pour la gestion des situations de crise
-  Suivre la mise en œuvre de ce plan d'actions






## 3<sup>ème</sup> partie

### Développer l'agilité relationnelle et comportementale pour mieux réagir face à la pression quotidienne et gagner en performance relationnelle






-  Evaluer le niveau de l'agilité relationnelle et comportementale pour identifier les points forts et les axes de progrès individuels
-  Comprendre les mécanismes des malentendus et des conflits
-  Pratiquer des jeux de rôle pour faire émerger des solutions
-  Construire un plan d'actions pour mieux réagir aux agressions et à la pression quotidienne
-  Mettre en œuvre ce plan d'actions et suivre sa réalisation

## 4<sup>ème</sup> partie






### Développer les capacités de créativité pour apporter à aux projets une nouvelle vision à partir de solutions innovantes, efficaces et proactives

-  Expérimenter des outils innovants au service d'un projet
-  Evaluer l'efficacité des outils utilisés
-  Comprendre comment se développe la créativité et comment y accéder
-  Elaborer un plan d'actions pour partager et mettre en œuvre cette nouvelle vision
-  Effectuer le suivi de cette mise en œuvre

## Mettre en place l'intelligence collective, comme levier de croissance opérationnelle.

-  Identifier les leviers de croissance opérationnelle d'une équipe
-  Créer un cadre de travail partagé par tous
-  Analyser les retours d'expériences sur les outils collaboratifs expérimentés (contexte, conditions, actions, résultats obtenus)
-  Coconstruire un plan d'actions permettant au groupe de produire des idées et des solutions opérationnelles
-  Accompagner la mise en œuvre de cette feuille de route

## Mobiliser son énergie et sa vitalité au service de la qualité de vie au travail, co-facteur de la performance des équipes

-  Identifier les conditions de situations générant de l'implication et de l'engagement, à partir de situations vécues
-  Partager et élaborer une synthèse
-  Expérimenter la gratitude et la reconnaissance
-  A partir de ces résultats, établir une liste des actions à mener pour favoriser la confiance et la collaboration
-  Suivre la mise en œuvre de ce plan d'actions

La **processus d'évaluation des acquis** s'effectue à 3 étapes :

- Evaluation individuelle des connaissances au **début** (questionnaire, réflexion individuelle et collective),
- **Pendant** (mises en situation, réflexions individuelles et collective),
- En **fin de formation** (tableau de bord et feuille de route).

Lors du **questionnaire d'appréciation de la formation** rempli après à la fin du cycle, le stagiaire mesure l'impact de la formation en identifiant l'écart entre ses objectifs de départ et les résultats obtenus.

A l'issue de chaque module, les participants produisent leur **plan d'actions managériales**, qui part d'une situation initiale soumise en préalable au module pour atteindre une situation cible.

L'évaluation s'effectue en réalisant un écart entre un questionnaire d'évaluation passé avant le début de la formation et à la fin de la formation en mode.

Pour valider la présence du stagiaire, une **feuille d'émargement** est signée à la fin de chaque demi-journée.

Une **attestation de fin de suivi de la formation** est envoyée à chaque stagiaire.

Modalités  
d'évaluation

Modalités de  
suivi et de  
validation





Energiseuse  
du Cercle

## Des facilitatrices expérimentées

### SANDRINE TOUITOU



Depuis 11 ans, j'accompagne la transformation des entreprises et des personnes au cœur de leur **stratégie**, à partir d'un regard croisé entre **le développement commercial et les richesses**

**Humaines**. Après des **expériences managériales** prégantes et à partir de mes postures de **coach professionnelle, formatrice** et de mon cheminement intérieur, j'invite mes clients à **développer leurs potentiels** à partir des 3 dimensions **Tête, Cœur et Corps**.

Ma **couleur professionnelle** s'est précisée après avoir longtemps cherché intellectuellement des réponses à ma quête de soi. Prenant appui sur mes émotions, j'ai, alors, trouvé dans **mon Corps, mon Intuition et ma Créativité** de véritables moyens de **me révéler** et de **me libérer**. J'exerce aujourd'hui des métiers reliés à **mes valeurs, mon identité et ma vitalité déployée** au service des hommes et des femmes que j'accompagne.

C'est ainsi, qu'en 2019, j'ai été **lauréate d'un concours d'innovation en matière de coaching**.

Par la **création du Cercle des managers éclairés**, je nourris mes valeurs en contribuant à la transformation du monde professionnel, de ses acteurs, **au service des différents écosystèmes qu'ils influencent**.

### RAPHAELE VOLPI



J'ai fait le choix depuis plusieurs années d'exercer des **métiers qui me passionnent** : accompagner les femmes et les hommes, avec plusieurs **postures professionnelles complémentaires** : coach,

consultante en communication, formatrice et thérapeute.

Dans leur parcours professionnel ou personnel, j'accompagne mes clients à **développer leurs potentiels** à travers un **processus identitaire** qui permet de prendre conscience de leurs compétences afin de développer l'intégrité de leur identité.

Mon expérience dans le **milieu de la communication** m'a apporté un regard affiné sur les enjeux relationnels. Comment donner une image fiable et légitime qui invite à l'échange ? La conscience de **ses forces et de ses vulnérabilités** est la clé d'une **identité cohérente, assumée et crédible**.

**J'ai moi-même suivi ce parcours** pour arriver à faire des choix de vie et développer mon activité professionnelle en lien avec mes compétences, mes missions et mes valeurs fondamentales : autonomie, responsabilité et liberté de choix. Avec un **regard de profonde bienveillance et de compassion** (au sens d'ouverture d'esprit et de respect), j'accueille les femmes et les hommes dans toutes leurs dimensions pour permettre de dépasser ses résistances et se révéler.

CERCLE DES MANAGERS ECLAIRES

305 chemin des Emeries  
13580 LA FARE LES OLIVIERS  
06 13 53 41 27

[contact@cercle-managers-eclaires.com](mailto:contact@cercle-managers-eclaires.com)  
<https://cercle-managers-eclaires.com/>

SIRET : 838 802 023 00013  
NAF 7022Z

*Osez votre Envol grâce à un apprentissage énergisant !*



# Devenir un manager éclairé par le développement de ses capacités humaines et managériales

## BULLETIN D'INSCRIPTION

Coordonnées

Nom & Prénom : .....

Fonction : .....

Société / Etablissement : .....

Adresse de facturation : .....

Code postal : .....Ville : .....

Tél. professionnel : .....

Email : .....

Prise en charge professionnelle

Dates

Cercles n°1-2	Vendredi 08 et samedi 09 avril 2022 de 9h00 à 18h00
1 <sup>ère</sup> séance individuelle	Entre le 11 et le 30 avril 2022
Cercle n°3	Vendredi 06 mai 2022 de 9h00 à 18h00
2 <sup>ème</sup> séance individuelle	Entre le 09 et le 31 mai 2022
Cercle n°4	Vendredi 10 juin 2022 de 9h00 à 18h00
3 <sup>ème</sup> séance individuelle	Entre le 13 et le 30 juin 2022
Cercles n°5 – 6	Vendredi 08 et Samedi 09 juillet de 9h00 à 18h00
4 <sup>ème</sup> séance individuelle	Entre le 11 juillet et le 31 août 2022
Cercle n°7	Vendredi 09 septembre 2022 de 9h00 à 18h00
5 <sup>ème</sup> séance individuelle	Entre le 12 et le 30 septembre 2022
Cercle n°8	Vendredi 14/10/2022 de 9h00 à 18h00
6 <sup>ème</sup> session individuelle	Entre le 17 octobre et le 18 novembre 2022
Cercles n°9-10	Vendredi 25/11 et Samedi 26/11/2022 de 9h00 à 18h00
7 <sup>ème</sup> séance individuelle	Entre le 28 novembre et le 16 décembre 22

Lieu  
Tarifs

Bouches du Rhône, lieu précisé prochainement.

- **Sans prise en charge** : 4900 € nets
- **Avec prise en charge** : 5900 € nets

La formation n'est pas assujettie à la TVA.

Les frais de bouche et d'hébergement sont à la charge des participants.

Merci d'adresser ce bulletin accompagné du règlement par chèque libellé à l'ordre de MAXITALENTS à l'adresse : 305 chemin des Emeries, 13580 LA FARE LES OLIVIERS.

A réception du paiement, une convention de formation et un facture vous seront adressées.

Fait à .....

Le.....

**CERCLE DES MANAGERS ÉCLAIRÉS**

305 chemin des Emeries  
13580 LA FARE LES OLIVIERS  
06 13 53 41 27

contact@cercle-managers-eclaires.com  
<https://cercle-managers-eclaires.com/>  
SIRET : 838 802 023 00013  
NAF 7022Z

*En route vers la Communauté des Managers Éclairés pour construire votre monde professionnel de demain !*

*Osez votre Envol grâce à un apprentissage énergisant !*